



## ONTWERP VAN INTERPROFESSIELEEL AKKOORD 2011-2012

### HET ACV GAAT VOOR:

- **VERBETERINGEN VOOR ACTIEVEN EN NIET-ACTIEVEN**
- **GELIJKE RECHTEN VOOR ALLE WERKNEMERS**
- **VERLENGING VAN DE BRUGPENSIOENEN**

Het ACV heeft het ontwerp van interprofessioneel akkoord gewikt en gewogen. Minpunten tegen pluspunten. | Effecten van een ja-stem tegen effecten van een neen-stem.

Het had voor het ACV gerust meer mogen zijn. Voor werkgelegenheid en vorming. | Voor jongeren. | Voor koopkracht. | Voor gelijke rechten voor arbeiders en bedienden. We zien de onvolkomenheden en de vele zaken die we nog verder moeten onderhandelen.

Dat geeft een smaak van te weinig, te vaag en te traag.

### Maar het ACV wil de goede punten in het ontwerp van akkoord niet verliezen.

- ✓ Door **NIET NEE** te zeggen trekken we de sociale uitkeringen in belangrijke mate op: pensioen, werkloosheid, ziekte en invaliditeit, beroepsziekte.
- ✓ Door **NIET NEE** te zeggen kunnen we de tijdelijke maatregelen verlengen: brugpensioen vanaf 56 jaar voor bouw, nachtarbeid en 40 jaar loopbaan en halftijds brugpensioen.
- ✓ Door **NIET NEE** te zeggen blijven we mee onderhandelen over belangrijke dossiers: gemeenschappelijk werknemersstatuut, loonmarge, brugpensioen, ...
- ✓ Door **NIET NEE** te zeggen bestendigen we de crisismaatregelen: behoud crisispremie voor arbeiders en hogere uitkeringen (75% en 70%) bij tijdelijke werkloosheid.
- ✓ Door **NIET NEE** te zeggen kunnen we de koopkracht verbeteren: onverkort vrijwaren van index en bovenop ruimte voor loonsverhoging vanaf 2012 (0,30%).
- ✓ Door **NU JA** te zeggen, toont het ACV dat het er voluit voor gaat om via onderhandelingen tot een gemeenschappelijk werknemersstatuut te komen.
- ✓ Door **NU JA** te zeggen, geeft het ACV aan dat het klaar staat om via onderhandelingen en zo nodig mobilisatie te komen tot een volwaardige oplossing. Met gelijke rechten voor alle werknemers. Zonder aantasting van de sociale zekerheid. Binnen een aanvaardbare periode.

Het ACV staat met zijn arbeiders- en bediendecentrales klaar om goed voorbereid die eindonderhandeling aan te vatten.

**Het ACV blijft opkomen voor het belang van alle werknemers.**

Het ACV heeft op 1 februari 2011 met 67,9% van de stemmen het licht op groen gezet voor het interprofessioneel akkoord voor 2011-2012. Na ruime raadpleging. En na zorgvuldige afweging van alle elementen. Ook van wat dreigt te gebeuren als er geen akkoord komt.

