Beste collega’s,

**Indexatie 2%**

Op 01 maart 2024 stijgen de lonen van de bedienden in de sector chemie met 2% wegens overschrijding van de spilindex, dus ook bij Janssen Pharmaceutica. De baremabedienden kunnen het nieuwe loon raadplegen op de nieuw aangepaste barematabel terug te vinden op [www.medicijntje.be](https://nam04.safelinks.protection.outlook.com/?url=http%3A%2F%2Fwww.medicijntje.be%2F&data=05%7C02%7Cnvheupen%40its.jnj.com%7Cc140639a62ce42b1d9c208dc4f3239bf%7C3ac94b33913548219502eafda6592a35%7C0%7C0%7C638472324344211882%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C0%7C%7C%7C&sdata=BeDETLO2o5FxkhMmT1HWqrZgOJOXkQQ374Ax4sNDjzw%3D&reserved=0) van zodra deze beschikbaar is.

Deze tabel geldt niet voor de bedienden in het “tussentijdse loonbeleid”, doch deze ontvangen ook de 2% verhoging.

**Wettelijke vakantiedagen recupereren tijdens ziekte:**

Nieuw sinds dit jaar is wanneer je ziek bent tijdens je verlof, dat je dan je wettelijke vakantiedagen kan recupereren. Concreet betekent dit wanneer je ziek wordt tijdens je verlof je je ziek kan melden en je de wettelijke vakantiedagen die reeds gepland stonden kan recupereren om ze op een later moment op te nemen. Vergeet hierbij niet dit [attest](https://nam04.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.medicijntje.be%2Fonewebmedia%2Fziekte%2520tijdens%2520vakantie.pdf&data=05%7C02%7Cnvheupen%40its.jnj.com%7Cc140639a62ce42b1d9c208dc4f3239bf%7C3ac94b33913548219502eafda6592a35%7C0%7C0%7C638472324344220809%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C0%7C%7C%7C&sdata=EK94pzNxRNwe6ZGeDsqXx4%2Ft3X2LnKdyzcGI6vIVDzc%3D&reserved=0) ingevuld binnen de 48 u aan je werkgever te bezorgen. Als je je vakantie niet op tijd kan opnemen door arbeidsongeschiktheid, een (arbeids) ongeval, beroepsziekte, moederschapsrust, vaderschapsverlof, geboorteverlof of adoptieverlof, dan kan je vanaf dit jaar de niet opgenomen wettelijke vakantiedagen tot 2 jaar na het vakantiejaar overdragen. Dit geldt enkel voor jaarlijks verlof (JV) en niet voor WV, AV, …

**Wettelijke samenwonenden (PC 207):**

In onze vorige nieuwsbrief schreven we dat bij het wettelijk gaan samenwonen de werknemer recht heeft op vergoed verlet van 3 opeenvolgende werkdagen (de zaterdag of eender welke gewone inactiviteitsdag wordt beschouwd als werkdag), te kiezen door de medewerker tijdens de week waarin de gebeurtenis plaats heeft of tijdens de daaropvolgende week. Dit vergoed verlet is anders dan bij een huwelijk (= 3 werkdagen te kiezen door de medewerkers tijdens de week waarin de gebeurtenis plaats heeft of tijdens de daarop volgende week).

Net als bij een huwelijk heb je ook recht op een netto premie van €245 bij wettelijk samenwonen.

Indien er nog vragen of onduidelijkheden zijn, aarzel niet om ons te contacteren, altijd discretie verzekerd.

ACV – BIE

[www.medicijntje.be](https://nam04.safelinks.protection.outlook.com/?url=http%3A%2F%2Fwww.medicijntje.be%2F&data=05%7C02%7Cnvheupen%40its.jnj.com%7Cc140639a62ce42b1d9c208dc4f3239bf%7C3ac94b33913548219502eafda6592a35%7C0%7C0%7C638472324344225766%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C0%7C%7C%7C&sdata=9eCpZlp%2BGSouAaMSkER1fonmZq9s6lzsNFezOvVRlXA%3D&reserved=0)

Met syndicale groeten

