|  |  |
| --- | --- |
| |  | | --- | | **Nieuwe vakantiewetgeving vanaf 1 januari 2024**  Vanaf 1 januari 2024, zijn nieuwe regels van toepassing bij het samenvallen van een arbeidsongeschiktheid en jaarlijkse vakantie.  Een aantal verplichtingen moeten nageleefd worden :  De medewerker meldt zijn arbeidsongeschiktheid onmiddellijk aan de werkgever en bezorgt een geneeskundig attest met vermelding van je verblijfplaats, indien deze afwijkt van je huidge verblijfplaats. Dit geldt ook voor 1 dag ziekte, dus niet voor de ziektedag zonder attest!  Als de werknemer deze verplichtingen niet naleeft, kan hij zijn jaarlijkse vakantie niet behouden. Die dagen gaan dan verloren.  Deze regeling is ENKEL van toepassing in geval van samenloop van ziekte en jaarlijks verlof (JV) en Europees verlof (EUR); dus niet van toepassing op andere ingeplande afwezigheiden zoals AV, WV, jeugdverlof etc  Deze nieuwe wetgeving is ook van toepassing op andere afwezigheden zoals:  -Arbeidsongeval en beroepsziekten  -Moederschapsrust  -Wettelijk geboorteverlof  -Pleegouderverlof  -Adoptieverlof  Gevolgen:  De werknemer heeft dan de mogelijkheid om de vrijgekomen wettelijke vakantiedagen (JV en/of EUR) later in het jaar op te nemen.  De wet verduidelijkt voortaan dat de werknemer die ziek wordt tijdens een periode van jaarlijkse vakantiesteeds recht heeft op gewaarborgd loon. Dit geldt ook voor de periodes van collectief verlof.  Wanneer daarentegen het saldo van dagen gewaarborgd loon is uitgeput, valt de werknemer ten laste van de ziekte-en invaliditeitsverzekering.  Het principe blijft om de vrijgegeven verlofdagen (JV en/of EUR) op te nemen voor het einde van het jaar.  Indien je echter in de onmogelijkheid was (bv te laat hervatten en er zijn onvoldoende arbeidsdagen voor opname of ziekte tem 31/12), dan zullen deze dagen uitbetaald worden op het einde van het vakantiejaar obv het loon van december en overgedragen worden naar de volgende vakantiejaren (tot max 2 jaar).  De opname van deze overgedragen verlofdagen is steeds onbetaald, gezien het dagloon (onderhevig aan RSZ en exceptionele BV) voor deze verlofuren reeds betaald werd in het vorige vakantiejaar.  Opname is niet verplicht.  De overgedragen vakantiedagen zijn gelijkgesteld voor opbouw van betaald verlof en vakantiegeld.  Deze informatie en verdere details zullen opgenomen worden in het ziekte artikel (FAQ) en zullen gepubliceerd worden op ASKGS. | |