

Pensioenhervorming in een notendop

Wat verandert er voor werknemers?

Het federaal Parlement heeft op 28 mei 2026 de pensioenhervorming goedgekeurd. De Pensioenwet werd op 1 juni 2026 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. De meeste maatregelen gelden voor pensioenen vanaf 1 januari 2027. De nieuwe wet heeft gevolgen voor veel werknemers in België. We zetten de belangrijkste nieuwe spelregels helder uiteen in een uitgebreide FAQ op www.hetacv.be/pensioenhervorming. Hier stellen we kort in vier punten voor wat al zeker verandert voor werknemers. Zoals je leest in het kaderstuk wil de regering ook nog een bijkomend 'beperkingspercentage' opleggen, maar dat is dus nog niet afgeklopt.

Voor alle duidelijkheid: de FAQ op www.hetacv.be/pensioenhervorming en de informatie die we hieronder meegeven, heeft betrekking op de hervorming van het pensioenstelsel voor werknemers in de privésector. Het gaat dus om iedereen die onder het werknemersstelsel valt: niet alleen personen die momenteel aan het werk zijn, maar

ook werkzoekenden, langdurig zieken of invaliden, slachtoffers van een arbeidsongeval en werklozen. Met andere woorden: alle statuten binnen dit werknemersstelsel worden door deze hervorming gevat.

De zelfstandigen en de publieke sector (vastbenoemde ambtenaren) vallen buiten het toepassingsgebied van de FAQ. Hoewel ook hun pensioenstelsels wijzigingen ondergaan – en in het bijzonder dat van de ambtenaren – behandelen wij die hier (en in de FAQ) niet. Hiervoor kan je terecht bij de bevoegde ACV-centrales.

1. Vervroegd pensioen: strengere voorwaarden

• Tot en met 2026 telt een jaar mee als loopbaanjaar vanaf 104 dagen per jaar (gerekend aan 6 dagen per week – de zaterdagen tellen dus mee als werkdag) in de opbouw naar vervroegd pensioen.

• Vanaf 2027 wordt dat 156 dagen per jaar (wat ongeveer overeenkomt met halftijds werken).

Dit wordt retroactief toegepast, dus dit geldt ook voor vroegere loopbaanjaren. Daardoor tellen deeltijdse of onderbroken loopbanen minder snel als volledig loopbaanjaar. In de praktijk daalt dus het aantal jaren waarmee je vervroegd pensioen kan bewijzen. Er komt wel een nieuwe mogelijkheid op 60 jaar met 42 loopbaanjaren, maar enkel als je minstens 234 gewerkte dagen telt in elk jaar.

2. Malus: onvoldoende gewerkt bij vervroegd pensioen geeft minder pensioen

Als je vervroegd stopt met werken, wordt je pensioenbedrag verminderd. Dat is de malus. Om geen malus te krijgen, moet je voldoen aan een dubbele voorwaarde: 35 loopbaanjaren met telkens 156 dagen én in totaal 7.020 effectief gewerkte dagen. Wie daar niet aan voldoet, verliest per jaar vervroegd pensioen een percentage van het pensioen.

GeboorteJaar	Malus per jaar vroeger op pensioen
1960 of vroeger	Geen malus
1961-1965	-2% per jaar vroeger op pensioen
1966-1974	-4% per jaar vroeger op pensioen
1975 of later	-5% per jaar vroeger op pensioen

3. Gelijkgestelde periode en de malus bij vervroegd pensioen

Volgende periodes tellen wél mee als gewerkte periodes tijdens je loopbaan: ziekte, militaire dienst, zorgverloven (moederschapsrust en geboorteverlof, thematische verloven en tijdskrediet met zorgmotief) en tijdelijke werkloosheid. Daarnaast heb je 5 dagen die inzetbaar zijn om een tekort tijdens de loopbaan aan te vullen.

4. Werkloosheid en eindeloopbaan brengen minder pensioen op

Voor pensioenen die ingaan in 2027 of later wordt voor gelijkgestelde periodes van werkloosheid en eindeloopbaanregelingen (SWT) die beginnen vanaf 1 februari 2025 een lager fictief loon gebruikt, beperkt tot het minimumloonplafond. Daardoor zullen die periodes minder bijdragen aan het pensioenbedrag. Werkloosheid en eindeloopbaan brengen minder pensioen op.

Komt er nog aan

De regering wil voor wie met pensioen gaat op de wettelijke pensioenleeftijd (of ook daarvoor) een bijkomend 'beperkingspercentage' opleggen. Dit wil zeggen dat bepaalde gelijkstellingen over de hele loopbaan maar beperkt zullen meetellen tot een maximumpercentage. Dit percentage wordt geleidelijk aan verminderd tot 20% van je volledige loopbaan.

Geboortejaar	Maximumpercentage werkloosheids- en eindeloopbaanperiodes
1960 of vroeger	100%
1961-1964	40%
1965	35%
1966	30%
1967	25%
1968 en later	20%

Wat zal niet onder deze beperkingsmaatregel vallen?

- Alle andere niet-gewerkte periodes (ziekte, invaliditeit, zorgverloven, …)
- Echtscheidingspensioen
- Gewaarborgd minimumpensioen

ACV stapt naar Grondwettelijk Hof

Het ACV is zeer ontevreden over deze hervorming. Deze hervorming houdt onvoldoende rekening met in het verleden opgebouwde rechten en gerechtvaardigde verwachtingen. Bovendien treft ze op een bijzonder harde manier vrouwen, maar ook alle werknemers met gebroken of precaire loopbanen: mensen die noodgedwongen deeltijds werkten, periodes zonder werk kenden of te maken kregen met tegenslag in hun beroepsleven.

De Raad van State bevestigde al dat de pensioenhervorming zou leiden tot discriminatie. Het Federaal Planbureau voorziet een grotere pensioenkloof, toenemende ongelijkheid en stijgende armoede. We onderzoeken momenteel alle pistes om bij te sturen. Het ACV zal deze wet aanvechten bij het Grondwettelijk Hof. Dat beroep moet aangetekend worden binnen de zes maanden na de publicatie van de wet in het Staatsblad. Het ACV heeft fundamentele vragen bij de aantasting van opgebouwde rechten, de ongelijke behandeling van werknemers en de proportionaliteit van de maatregelen.

Het ACV blijft strijden voor een pensioenhervorming die rekening houdt met reële loopbanen, die vrouwen en zorgarbeid respecteert, die bescherming biedt aan kwetsbare werknemers en die rechtszekerheid garandeert. “Onze boodschap is duidelijk”, zegt ACV-voorzitter Ann Vermorgen. “Dit is niet de hervorming die werknemers verdienen. Een sociaal rechtvaardig pensioenstelsel telt zorg en tegenslag volwaardig mee, beschermt tegen pensioenbedragen onder het minimum, en biedt duidelijke, voorspelbare regels. Er zijn genoeg alternatieven om de begroting te doen kloppen. Pensioenen zijn geen budgettaire voetnoot, maar een fundament van sociale rust, gezondheid en veiligheid. In de tussentijd blijven we iedereen zo goed mogelijk informeren, begeleiden en ondersteunen, want deze hervorming raakt ons allemaal.”