ACV bouw - industrie & energie Nieuwsbrief

De nieuwe salarisvorken voor bedienden 2025-2026 zijn door onze werkgever recent aangepast.

In de tabel hieronder vind je de midpoint (100%) en de minimum (70%) en de maximum (130%).

Voor de gemakkelijkheid hebben we ook het maandloon toegevoegd (jaarloon/13,9965).

	Min 70%		85%		Midpoint		Max 130%	
PG	maand	jaar	maand	jaar	maand	jaar	maand	jaar
25	4.287	60.000	5.083	71.145	5.980	83.700	7.730	108.200
24	3.715	52.000	4.366	61.115	5.137	71.900	6.673	93.400
23	3.322	46.500	3.899	54.570	4.587	64.200	5.973	83.600
22	2.950	41.300	3.480	48.705	4.094	57.300	5.308	74.300
21	2.600	36.400	3.103	43.435	3.651	51.100	4.680	65.500
20	2.358	33.000	2.769	38.760	3.258	45.600	4.251	59.500

Volgens de gemaakte afspraken (cfr. Cao Loonbeleid) worden werknemers die aangeworven worden in het kalenderjaar 2025, 2026, 2027, 2028, 2029 en tijdens de maanden januari tot en met september 2030 bij aanvang van de tewerkstelling ingeschaald op een positie van minstens 85% tegenover het middelpunt van de op het moment van ondertekening van de arbeidsovereenkomst geldende toepasselijke salarisvork (“range”) van de desbetreffende loonschaal (“paygrade”).

Ook de werknemers die reeds in dienst waren zouden vanaf 1 september 2025 moeten bijgetrokken zijn geweest tot minimum 85% van de midpoint. Kijk dit zeker na!

Wij nemen aan dat de paygrades voor de kaderleden ook zijn aangepast. Onze werkgever weigert deze loonvorken met ons te delen.