ACV bouw - industrie & energie

Nieuwsbrief

NR. 26/ November 2026

Beste collega,

Herstructurering:

Op 17 november werd op een bijzondere ondernemingsraad de informatie- en consultatiefase van de afdelingen EMEA Strategy Operations (ESO), Data Management & Central Monitoring (dat deel uitmaakt van het IDAR-team) afgesloten, ook in een aantal andere afdelingen worden er beperkte organisatorische wijzigingen doorgevoerd die tot ontslagen zullen leiden.

De intentieverklaring van 6 oktober 2026 wordt door de werkgever omgezet naar een collectief ontslag van 33 collega's. Een aantal collega's die potentieel geïmpacteerd waren hebben ondertussen een andere rol binnen het bedrijf gevonden. Achttien functies zijn reeds bekend, de overige 15 functies maken deel uit van de vrijwillige regeling 'afdelingsvrijwilligheid' overeenkomstig het sociaal plan.

Daarnaast zijn er nog 4 functies, uit een eerdere reorganisatie waarvan de informatie- en consultatiefase is afgelopen, die verdwijnen. Begin 2027 zullen er dus 37 werknemers het bedrijf moeten verlaten.

Gewaarborgd maandloon:

Sinds 1 januari 2026 is de periode om recht te hebben op het gewaarborgd maandloon gewijzigd, jullie zullen de communicatie hierover van onze werkgever ongetwijfeld hebben gelezen.

*De **hervaltermijn** wordt **verlengd** van 14 dagen **naar 8 weken (56 dagen)**. Als je na een periode van arbeidsongeschiktheid opnieuw aan het werk gaat en binnen 8 weken opnieuw arbeidsongeschikt wordt (herval), wordt er **geen gewaarborgd loon** betaald.*

Heb je in de vorige periode nog recht op een resterend deel van het gewaarborgd loon dat niet werd opgebruikt? Dan blijft dat saldo wel verschuldigd.

Ben je binnen de 8 weken opnieuw arbeidsongeschikt, maar is de nieuwe arbeidsongeschiktheid te wijten aan een andere ziekte of ongeval, dan is het gewaarborgd loon opnieuw verschuldigd mits dit bewezen wordt met een medisch attest. Vraag je arts daarom om dit duidelijk te vermelden op je ziekte attest.

De nieuwe regel geldt voor arbeidsongeschiktheden die zich voordoen vanaf 1 januari 2026. Een huidige, lopende periode van gewaarborgd loon wordt hierdoor niet onderbroken. Heb je geen recht meer op gewaarborgd loon dan dien je een uitkering aan te vragen via jouw ziekenfonds (ziekte- en invaliditeitsverzekering).

Omdat we als ACV enkele keren geconfronteerd zijn geweest met misverstanden hierover, waardoor het recht op gewaarborgd loon niet werd toegekend, willen we je jullie wijzen op het belang van een duidelijke vermelding van een andere ziekte op je ziektebriefje. Bezorg je ziektebriefje aan de medische dienst. Dit kan fysiek, via mail of laadt het op in Primetime. De medische dienst zal het dan ingegeven in workday en alzo wordt het gelinkt aan de betaling van je salaris.

Onderhoudsprocedure 2027:

Sinds de overstap naar het nieuw loonbeleid is er nu ieder jaar de mogelijkheid voorzien voor een jaarlijks onderhoud. Bij een fundamentele wijziging van jouw functie of de creatie van een volledig nieuwe functie kan je dus een onderhoudsaanvraag indienen volgens de onderhoudsprocedure.
Omdat deze onderhoudsprocedure voor 2027 kortelings zal starten kan je nu al de nodige voorbereidingen treffen als je je in de hierboven beschreven situatie bevindt. Elke aanvraag die geldig of ontvankelijk is, zal leiden tot het beschrijven en inschalen van de functie.

Heb je nood aan een gesprek of aan individuele bijstand, reik dan zeker uit naar ons, discretie verzekerd.

Onze belofte als grootste werknemersafvaardiging binnen J&J België:

- Wij zullen steeds jouw rechten als bediende of als kaderlid verdedigen.
- Wij ijveren voor het maximale behoud van jobs bij een reorganisatie.
- Wij trachten een antwoord te geven op jouw vragen, leveren bijstand bij individuele gesprekken en kijken voorstellen van de werkgever na.
- Wij geven toelichting bij het sociaal plan voor bedienden en kaderleden.

Meer leden is meer impact. Lid worden kan via deze QR-code

ACV – BIE

www.medicijntje.be

Met Syndicale groet,

PS: stuur deze mail door aan collega's die niet zijn aangesloten bij het ACV, laat hen kennismaken met onze nieuwsbrieven. Lidmaatschap bij ACV is geheim voor onze werkgever! Collega's die nu aansluiten, krijgen volgend jaar al een syndicale premie van 145 euro.