ACV bouw - industrie & energie Nieuwsbrief

Beste collega,

Herstructurering:

Op de bijzondere ondernemingsraad van 25 februari 2026 deed onze directie de aankondiging dat ze de intentie heeft om de activiteiten van de afdeling Plant & Material Protection (PMP) stop te zetten omdat ze volgens hen niet meer tot de kernactiviteiten van J&J zouden behoren. Het feit dat de afdeling winstgevend is, deed niet ter zake.

Als ACV concluderen wij dat geen enkele werknemer veilig is. We zien mensen, kaderleden en bedienden, die hun uiterste best doen, geld opbrengen voor het bedrijf, maar uiteindelijk gewoon naar de deur worden gewezen.

Het belang van een sterk ACV om hier weerwoord te bieden, om een sociaal plan te onderhandelen, wordt hier nogmaals onderstreept. Overtuig je collega's om aan te sluiten!

Op 3 – 17 en 31 maart vonden er nog raadplegingen plaats in het kader van de informatie-en consultatieprocedure (Wet Renault). Tijdens de laatste bijzondere ondernemingsraad werd de beslissing genomen door onze werkgever om de consultatieperiode af te sluiten. Onze ACV-gemandateerden in de ondernemingsraad hebben hierover een negatief advies gegeven. Dit advies zal echter niets veranderen aan de intentie van onze directie om verder te gaan met deze herstructurering.

De betrokken werknemers werden van deze beslissing door onze werkgever op de hoogte gebracht.

Omwille van nog lopende klanten-en leveranciersbehoeften, bepaalde regelgevingen, zal de afbouw in drie fases verlopen.

Afdeling PMP	Potentieel geïmpacteerde functies	Timing
Fase 1	12 Kaderleden en 4 bedienden	29 Juni 2026
Fase 2	3 Kaderleden en 2 bedienden	Einde 2026
Fase 3	6 Kaderleden en 1 bediende	Einde 2027
Totaal	21 Kaderleden en 7 bedienden	28 Unieke functies

Naast de aankondiging van PMP zijn er ook nog vier andere afdelingen bij betrokken waar men beperkte organisatorische wijzigingen wil doorvoeren.

Afdeling	Potentiële impact	Functie
Stategic Partnerships & Resource Group (SPRG)	1 Kaderlid	Unieke functie
Commercial Quality	1 Kaderlid	Unieke functie
Innovative Medicine Business Technology	1 Kaderlid	Unieke functie
Global Development	1 Kaderlid	Unieke functie
Totaal	4 Kaderleden	4 Unieke functies

Er werd ook meegedeeld dat in een latere fase het proces van campusvrijwilligheid zal worden opgestart waarbij werknemers uit een niet-geïmpacteerde afdeling/groep te kennen kunnen geven geïnteresseerd te zijn in vrijwillig vertrek. In zulk geval zal bekeken worden of matching met een geïmpacteerd functieprofiel mogelijk is.

Heb je nood aan een gesprek of aan individuele bijstand, reik dan zeker uit naar ons, discretie verzekerd.

Onze belofte als grootste werknemersafvaardiging binnen J&J België:

- We zullen steeds jouw rechten als bediende of als kaderlid verdedigen.
- We ijveren voor het maximale behoud van jobs bij een reorganisatie.
- Wij trachten een antwoord te geven op jouw vragen, leveren bijstand bij individuele gesprekken of kijken voorstellen van de werkgever na.
- We kunnen ook de nodige toelichting geven bij het sociaal plan voor bedienden en kaderleden.

Meer leden is meer impact. Sluit je aan bij de grootste vakbond bij J&J Belgium.
Lid worden kan via de QR code.

ACV – BIE

www.medicijntje.be

Met syndicale groeten

ACV BIE