ACV bouw - industrie & energie Nieuwsbrief

Beste collega,

Zoals we gisteren al schreven in onze nieuwsbrief vond er bij Janssen een Bijzondere Ondernemingsraad plaats op 25 februari ’26. Omwille van confidentialiteit mochten we echter nog geen concrete informatie delen tot vandaag 12 uur.

Onze directie kondigde aan dat ze de intentie heeft om de activiteiten van de afdeling Plant & Material Protection (PMP) te beëindigen tegen eind 2027 omdat er geen geschikte koper gevonden werd die voldoende garanties kon bieden voor de business en de PMP-medewerkers. De reden waarom men tot deze stopzetting wil overgaan is louter strategisch, de afdeling is immers winstgevend. De directie vindt dat de activiteiten die de afdeling PMP uitvoert niet langer aansluiten bij J&J ’s kernactiviteiten in de gezondheidszorg. De activiteiten van Janssen PMP bevinden zich immers in een geheel andere sector namelijk die van de biociden en pesticiden met een eigen specifieke en steeds strengere wet- en regelgeving, alsook met een sterk concurrerende markt.

Omwille van nog lopende klanten-en leveranciersbehoeften, regelgevingen zal de afbouw in drie fases verlopen en werd er een uitfaseringsplan voorgesteld.

Afdeling PMP	Potentieel geïmpacteerde functies	Timing
Fase 1	12 Kaderleden en 4 bedienden	Midden 2026
Fase 2	3 Kaderleden en 2 bedienden	Einde 2026
Fase 3	6 Kaderleden en 1 bediende	Einde 2027
Totaal	21 Kaderleden en 7 bedienden	28 Unieke functies

Naast de aankondiging van PMP is er ook nog een intentie om in vier andere afdelingen een beperkte organisatorische wijzigingen door te voeren.

Afdeling	Potentiële impact	Functie
Stategic Partnerships & Resource Group (SPRG)	1 Kaderlid	Unieke functie
Commercial Quality	1 Kaderlid	Unieke functie
Innovative Medicine Business Technology	1 Kaderlid	Unieke functie
Global Development	1 Kaderlid	Unieke functie
Totaal	4 Kaderleden	4 Unieke functies

De in totaal 32 betrokken werknemers werden op de hoogte gebracht van deze mogelijke impact. We willen de getroffen collega's de nodige ondersteuning bieden, bijstand leveren bij individuele gesprekken of de voorstellen van de werkgever nakijken. We kunnen ook de nodige toelichting geven bij het vernieuwde sociaal plan dat mede dankzij het ACV is onderhandeld. We hopen eerstdaags de gemaakte afspraken te kunnen finaliseren in een vernieuwde CAO sociaal plan.

Als grootste werknemersafvaardiging binnen J&J blijven wij ijveren om mogelijkheden tot hertewerkstelling via afdelings-en campusvrijwilligheid te bekomen.

We raden je wel aan om nooit overhaast een document te ondertekenen!!!

Heb je nood aan een gesprek of aan individuele bijstand, reik dan zeker uit naar ons, discretie verzekerd.