ACV bouw - industrie & energie
Nieuwsbrief
NR. 27/ November 2026



Beste collega,

Vorige week ontvingen we van onze directie de nieuwe loonvorken (paygrades) voor de bedienden, deze zouden in voege gaan in maart 2027.

In de nieuwe tabellen werden de minima en de midpoints voor elke paygrade aangepast, echter tot onze grote verbazing werden voor paygrade 20 - 22 – 23 – 24 de maxima (130%) niet verhoogd.

In eerste instantie dachten we dat het om een vergissing ging, maar het antwoord dat we als ACV kregen was: *"De door jullie gevraagde aanpassing, met als doel de maxima op 130% te brengen of doorgroei tot 130% van het midpoint mogelijk te maken, zou niet aansluiten bij deze GCF-filosofie. Bijgevolg zullen we niet ingaan op jullie vraag om de huidige maxima aan te aanpassen."*

Voor ons is dit een flagrante minachting van de werknemers, tijdens het overleg werd er steeds gesproken over een minimum van 70%, een midpoint van 100% en een maximum van 130%, dit is ook zo gecommuniceerd aan jullie tijdens de toelichting door de directie (Hilde Claes) over het nieuwe loonbeleid in mei 2025.

Wat betekent dit concreet? Werknemers in de paygrades 20 – 22 – 23 – 24 die begin dit jaar een kleine loonsverhoging kregen en hier bovenop nog tweemaal een indexering kregen, zouden hierdoor nu boven het "oude maximum" kunnen gaan verdienen. De gevolgen zijn niet minimaal:

- Deze mensen krijgen volgend jaar geen loonsverhoging omdat ze al boven de maximum zitten, ze krijgen enkel een compensatie via een lumpsum

- Dit heeft ook gevolgen voor het pensioenfonds, want je basisloon stijgt niet verder

En wat in de toekomst? Wat als de werkgever dit volgend jaar opnieuw doet? Wat als de werkgever dit ook doet voor de ander paygrades/kaderleden? Wat als dit het begin is van een loonsbevriezing voor vele collega's?

Dit heeft gevolgen voor de rest van jouw carrière!!!

Als ACV zijn we het hier niet mee eens, wij verwerpen deze eenzijdige beslissing van onze werkgever.

We betreuren dat onze werkgever terugkomt op "gemaakte afspraken" en wij pleiten om de paygrades correct toe te passen, dus met een correcte stijging van de maxima.

We adviseren jullie om je eigen paygrade na te kijken, je leidinggevende aan te spreken over dit probleem en de duidelijke vraag te stellen: "denk je dat ik even gemotiveerd blijf als ik weet dat er volgend jaar voor mij geen effectieve loonsverhoging inzit?"

Wij als ACV zullen dit probleem op de agenda zetten van het sociaal overleg en we zullen nadien zeker opnieuw correct informeren aan onze leden.

Heb je nood aan een gesprek of aan individuele bijstand, reik dan zeker uit naar ons, discretie verzekerd.

Onze belofte als grootste werknemersafvaardiging binnen J&J België:

- Wij zullen steeds jouw rechten als bediende of als kaderlid verdedigen.
- Wij ijveren voor het maximale behoud van jobs bij een reorganisatie.
- Wij trachten een antwoord te geven op jouw vragen, leveren bijstand bij individuele gesprekken en kijken voorstellen van de werkgever na.
- Wij geven toelichting bij het sociaal plan voor bedienden en kaderleden.

Meer leden is meer impact. Lid worden kan via deze QR-code.

www.medicijntje.be

ACV BIE

Met syndicale groeten,

PS: stuur deze mail door aan collega's die niet zijn aangesloten bij het ACV, laat hen kennismaken met onze nieuwsbrieven. Lidmaatschap bij ACV is geheim voor onze werkgever! Collega's die nu aansluiten, krijgen volgend jaar al een syndicale premie van 145 euro.