ACV bouw - industrie & energie **Nieuwsbrief**

Beste collega,

<u>Indexatie 2% stijging van de lonen vanaf 01 Mei 2026 :</u>

In tegenstelling tot wat sommige werknemers denken, is een indexering géén loonsopslag. De lonen in België zijn gekoppeld aan de inflatie en evolueren mee met de stijging van prijzen van welbepaalde diensten of producten. Het mechanisme van de automatische loonindexering houdt het salaris van werknemers op het niveau van de levensduurte.

Op 1 mei 2026 stijgen de lonen van de bedienden in de sector chemie met 2% wegens overschrijding van de spilindex, dus ook bij Janssen Pharmaceutica.

Omdat er binnen de regering nog geen duidelijke afspraken zijn over de 'centenindex', wordt deze 2% berekend op het volledige loon.

De loonvorken en de midpoints worden niet geïndexeerd, deze worden wel eenmaal per jaar aangepast door Total Rewards in functie van de marktevolutie en inflatie in ieder land.

Op deze wijze wordt er (met vertraging) wel met de index rekening gehouden.

Heb je nood aan een gesprek of aan individuele bijstand, reik dan zeker uit naar ons, discretie verzekerd.

Onze belofte als grootste werknemersafvaardiging binnen J&J België:

- We zullen steeds jouw rechten als bediende of als kaderlid verdedigen.
- We ijveren voor het maximale behoud van jobs bij een reorganisatie.
- Wij trachten een antwoord te geven op jouw vragen, leveren bijstand bij individuele gesprekken of kijken voorstellen van de werkgever na.
- We kunnen ook de nodige toelichting geven bij het sociaal plan voor bedienden en kaderleden.

Meer leden is meer impact. Sluit je aan bij de grootste vakbond bij J&J Belgium.
Lid worden kan via de QR code.

ACV – BIE

www.medicijntje.be

Met syndicale groeten

ACV BIE