ACV Nieuwsbrief

bouw - industrie & energie

Beste collega,

Uitbreiding zorg en-rouwverlof:

Op de syndicale delegatie van 02 maart vroegen we aan de werkgever of we het goed hadden gelezen in een communicatie van J&J (mail van 26 februari) dat zorgverlof en rouwverlof voor (stief)broer(s) en (stief)zus(sen) wordt uitgebreid. Hier werd positief op geantwoord met andere woorden deze verschuiven van 'ander familielid' naar 'direct familielid' of van VVgr2 naar VVgr1, wat wil zeggen dat je in plaats van 5 dagen nu 30 dagen rouwverlof kan opnemen bij overlijden. Ook zorgverlof (het zogenaamde familiaal verlof) kan je nu ook opnemen voor je (stief)broer(s) en (stief)zus(sen). Voor de opname van zorgverlof heb je recht op 10 betaalde dagen/jaar mits voorlegging van de geldige attesten.

We wachten nu nog op een aangepaste policy en- aanvraagformulier.

Een direct familielid (VVgr1) in de zin van dit beleid omvat de echtgenoot/partner van een werknemer, een (stief)broer/- zus, een kind/stiefkind (inclusief miskraam en doodgeboorte) en een ouder/stiefouder.

Andere familieleden (VVgr2) slaan op een grootouder, tante of oom, nicht of neef, kleinkind, of schoonfamilie (moeder, vader, zus, broer, dochter of schoonzoon).

Uitbetaling lump sum voor bedienden:

Volgens de GCF-principes wordt de lump sum pas uitbetaald in juli, maar omdat wij dat als ACV-fractie laat vinden wil men voor de bedienden hier tijdelijk een uitzondering voor maken. Het is nu de bedoeling dat de lump sum voor alle bedienden met de payroll van de maand maart zal verwerkt worden. De betaling in maart is echter een tijdelijke overgangsmaatregel. De OLB'ers zullen in maart voor een periode van 3 jaar (maart 2026,2027 en 2028) hun lump sum uitbetaald krijgen. Vanaf het prestatiejaar 2029 zal de betaling dan gebeuren in de maand juli van 2030. Voor de NLB'ers geldt de betaling in maart tot en met prestatiejaar 2035.

Herstructurering 2de BOR:

Op 03 maart 2026 was er een tweede informatie-en consultatie bijeenkomst van de Bijzondere Ondernemingsraad in het kader van de Wet-Renault. Er werd verder geantwoord op onze vragen. Op 17 en 24 maart staan de volgende overlegmomenten ingepland. Van zodra er een definitieve beslissing is genomen en de intentie wordt omgezet naar effectieve ontslagen dan pas zullen de betrokken werknemers geïnformeerd worden door ER/LR over hun individuele situatie.

Ondernemings-Cao 2025-2026:

Op 04 maart was er opnieuw een overleg om tot een tweejaarlijkse ondernemings-cao te komen. De besprekingen zullen verder worden gezet op 11 maart. Over de inhoudelijke besprekingen kunnen we nog geen details geven omdat we pas een voorstel tot akkoord hebben als er over het geheel een akkoord is. Wordt vervolgd…

Uitzonderlijk hadden we al een akkoord over de Cao 90.

De premie zal samen met het loon van maart worden uitbetaald en bedraagt 3750 euro bruto (3259,8 euro netto) bij voltijdse tewerkstelling.

De premie wordt pro-rato betaald bij deeltijdse tewerkstelling, ook uitzendkrachten die aan de voorwaarden voldoen hebben recht op de premie.

Heb je nood aan een gesprek of aan individuele bijstand, reik dan zeker uit naar ons, discretie verzekerd.



Onze belofte als grootste werknemersafvaardiging binnen J&J België:

- We zullen steeds jouw rechten als bediende of als kaderlid verdedigen.
- We ijveren voor het maximale behoud van jobs bij een reorganisatie.
- Wij trachten een antwoord te geven op jouw vragen, leveren bijstand bij individuele gesprekken of kijken voorstellen van de werkgever na.
- We kunnen ook de nodige toelichting geven bij het sociaal plan voor bedienden en kaderleden.

Meer leden is meer impact. Sluit je aan bij de grootste vakbond bij J&J Belgium.
Lid worden kan via de QR code.

ACV – BIE

www.medicijntje.be

Met syndicale groeten

ACV BIE