ACV bouw - industrie & energie Nieuwsbrief

Start van een nieuw werkjaar:

Na de vakantieperiode wensen we iedereen een goede frisse start en veel werkplezier. Ons syndicaal werk start ook opnieuw en we staan dagelijks klaar om jullie te ondersteunen waar nodig en we blijven ons inzetten om de arbeidsvoorwaarden beter te maken voor onze collega's.

Begin volgend jaar hopen wij te kunnen starten met nieuwe cao-onderhandelingen voor 2027-2028, ten gepaste tijde zullen we zeker nieuwe input vragen aan onze leden.

Hospitalisatieplan

Als werknemer wordt u samen met uw gezinsleden automatisch bij dit plan aangesloten. Afgestudeerde kinderen die geen kinderbijslag meer ontvangen of niet langer fiscaal ten laste zijn, blijven niet langer verzekerd onder het hospitalisatieplan. Bekijk de FYB (For Your Benefit)-website om te zien wie momenteel is aangesloten. Op die site vindt u ook de instructies om personen toe te voegen (bijvoorbeeld bij geboorte) of te verwijderen (bijvoorbeeld bij scheiding of overlijden).

Loonbeleid

Conform de CAO worden nieuwe bedienden-medewerkers nu aangeworven aan minstens 85% van de midpoint. Daardoor kan het voorkomen dat nieuwe collega's zonder ervaring starten met hetzelfde of zelfs een hoger salaris dan medewerkers met enkele jaren ervaring. Onze ACV-fractie vindt dit oneerlijk. Ervaren medewerkers vinden dit ook oneerlijk dat J&J hun ervaring en expertise hiermee miskent.
Na een interne pay-equity review zullen sommige salarissen worden aangepast via een zogenaamde "other adjustment" (OA). Deze aanpassingen gebeuren op basis van prestaties, positie in de salarisschaal, ervaring/tijd in de functie, de externe markt en de verhouding tot collega's. Volgens HR komen er door deze correcties meer dan 140 medewerkers in aanmerking voor een salarisaanpassing.

Heb je nood aan een gesprek of aan individuele bijstand, reik dan zeker uit naar ons, discretie verzekerd.



Onze belofte als grootste werknemersafvaardiging binnen J&J België:

- We zullen steeds jouw rechten als bediende of als kaderlid verdedigen.
- We ijveren voor het maximale behoud van jobs bij een reorganisatie.
- Wij trachten een antwoord te geven op jouw vragen, leveren bijstand bij individuele gesprekken of kijken voorstellen van de werkgever na.
- We kunnen ook de nodige toelichting geven bij het sociaal plan voor bedienden en kaderleden.

Meer leden is meer impact. Sluit je aan bij de grootste vakbond bij J&J Belgium.
Lid worden kan via de QR code.

ACV – BIE

www.medicijntje.be

v